



รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

แบบฟอร์ม ๑

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....หน้า ๑ - ๔
ไตรมาสถที่ ๒ ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะหน้า ๕
- บรรณานุกรมหน้า ๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผลการปฏิบัติงาน | หลักฐานประกอบ |
|--|--|--|--|----------|---|-------------------------------|
| ๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต | ๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน | - | เนื่องจากในช่วงเดือน ต.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่เข้ารับราชการในหน่วยงาน | |
| | ๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข | หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐ | หน่วยงาน / หน่วยบริการ | - | <u>คณะกรรมการบริหารได้เน้นย้ำให้ทุกกลุ่มงาน นำนโยบายของผู้บริหาร ด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ</u> | รายงานการประชุม กกบ. |
| ๒. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง | - | <u>ทุกกลุ่มงาน นำนโยบายของผู้บริหาร ด้านการปลูกจิตสำนึกต้านการทุจริต</u> | สุ่มสอบถามจนท.ระดับปฏิบัติงาน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผลการปฏิบัติงาน | หลักฐานประกอบ |
|---|---|---|-----------------------|----------|---|----------------------------|
| ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ | การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ | หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐ | โรงพยาบาล ทุ่งช้าง | - | <u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ</u> โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้างได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและได้แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานให้สาธารณชนทราบ | ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ | กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง | หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ | โรงพยาบาล ทุ่งช้าง | - | <u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ</u> จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน | ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผลการปฏิบัติงาน | หลักฐานประกอบ |
|---|---|--|-------------------------------|----------|---|---------------------------------------|
| ๓. พัฒนาความรู้และ ศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้างให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐ | โรงพยาบาล ทุ่งช้าง | - | หน่วยจัดซื้อ ปฏิบัติ ตามระเบียบพัสดุ ปี ๒๕๖๐ ได้อย่าง ถูกต้อง | รายงานการนิเทศ ติดตามงาน ตรวจสอบภายใน |
| | ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลทุ่งช้างเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาล ทุ่งช้าง ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๑๐๐ | กลุ่มงานใน โรงพยาบาล ทุ่งช้าง | - | <u>อยู่ระหว่างการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ</u> | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผลการปฏิบัติงาน | หลักฐานประกอบ |
|---|--|---|----------------------------------|----------|--|---------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ | การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง | เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง | - | <u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ</u> โดยมี การปรับปรุงระบบการร้องเรียน การทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง | จัดทำมาตรการในการร้องเรียนของหน่วยงาน |
| ๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA | ๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA | บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ | บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง | - | <u>ประชุมสร้างความเข้าใจในคณะกรรมการบริหาร</u> | รายงานการประชุม |
| | ๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง | - | <u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ</u> โดยต่อยอดจากการทำกิจกรรมในปี ๒๕๖๖ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตของการใช้รถราชการผ่านระบบออนไลน์ และเว็บไซต์โรงพยาบาล | ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ได้ เนื่องจากปัญหาในเรื่อง งบประมาณการดำเนินโครงการ
๒. การจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตฯ ค่อนข้างมีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการอาจยังไม่ สมบูรณ์ ครบถ้วน
๓. การปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือน เรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างได้เข้าร่วมทุกคน
๒. มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่เจ้าหน้าที่ ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต
๓. เนื่องจากปัจจุบัน สถานการณ์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เกิดการตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น มีข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่างเพิ่มมากขึ้น จึงควรปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

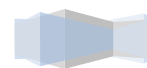
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวจirinันท์ จินดา)
พนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๖ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๔



รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน